

albert
schweitzer

Jaar-
verslag
2021

Aspect

Personeelsblad van het Albert Schweitzer ziekenhuis | Nr. 2 | juni 2022

Verkoop
vastgoed
geeft flinke
financiële
boost

4

Baanbrekend
onderzoek

6

Corona: we
werden er
financieel niet
beter of
slechter van

8

Ontwikkelingen
bestuur en
toezicht in
2021

10

Dit zijn de
risico's van
ons zieken-
huis

11

De cijfers:
2021 in
vogelvlucht

14

Bijzondere
gebeurtenissen
in 2021

16

We worden
steeds
groener

20

Vernieuwde
strategie: dure
jaren op
komst

22

En verder: **Op de cover** Manager financiën Ramara Muilwijk & lid RvB dr. Diederik Zijdeveld • **3** Voorwoord Peter van der Meer • **12** Hoog ziekteverzuim personeel • **18** Bijzondere gebeurtenissen in 2021 • **23** Colofon • **24** Vernieuwde strategie

In deze bijzondere uitgave van Aspect, die tegelijk met de jaarrekening verschijnt, blikken we terug op het jaar 2021. Deze special komt in de plaats van wat voorheen het jaarverslag of directieverslag heette. Dat was niet echt aantrekkelijk leesvoer. Door de verslaglegging over 2021 deels te gieten in de bekende vorm van ons personeelsblad, willen we jou als medewerker meer betrekken bij onze financiën.



Peter van der Meer

Beste collega's,

Corona stelde ons in 2021 opnieuw zwaar op de proef. En weer sloegen we ons er op indrukwekkende wijze doorheen. Dat maakt me trots! Ook op een heel ander vlak mag 2021 een succesjaar heten. Financieel hebben we een reuzenstap vooruit gezet. Natuurlijk gaat gezondheid boven geld, maar om te kunnen streven naar een gezonde patiënt en een gezonde medewerker, is een gezonde organisatie een voorwaarde. We kunnen met overtuiging zeggen dat ons ziekenhuis financieel gezond is.

Van de afgelopen jaren heb je wellicht onthouden dat we zorgen hadden om ons eigen vermogen en ons rendement. Eigen vermogen is geld dat je als organisatie achter de hand hebt om klappen op te vangen. Bij ons was die buffer lange tijd te klein. Door onze afspraken met de banken konden we niet alle noodzakelijke investeringen en vervangingen doen. Rendement is wat je aan het eind van een jaar overhoudt, zeg maar de winst. Jarenlang was ons rendement ongemakkelijk laag, minder dan twee procent van de omzet.

Op beide fronten hebben we goed nieuws te melden. Vooral door de verkoop van gebouwen, hebben we zó'n goed jaarresultaat geboekt, dat we ons eigen vermogen fors hebben kunnen aanvullen. We zijn in een mooie kredietwaardige positie gekomen. En ons rendement zit voor het derde jaar stevig boven de twee procent. We doen het goed!

In deze special lees je ook waarom dit niet betekent dat de bomen nu tot in de hemel groeien. We moeten wijs en zuinig blijven opereren. Maar we kunnen de toekomst met vertrouwen tegemoet zien. De slogan van onze vernieuwde strategie spreek ik met gerust hart uit: Onze zorg gaat altijd door!

Peter van der Meer,
voorzitter Raad van Bestuur

Verkoop vastgoed geeft flinke financiële boost

Na een aantal moeizame jaren schoot ons jaarresultaat over 2021 omhoog naar ruim 35 miljoen euro. Hoe komt het en wat betekent het?

Het plots veel hogere resultaat is voor het grootste deel te verklaren uit de verkoop van vastgoed op de locatie Dordwijk. Het deel van de ziekenhuiszone dat werd gebouwd van 2008 tot 2011 hebben we afgelopen jaar verkocht aan NorthWest Healthcare Properties, een Canadese beursgenoteerde investeringsmaatschappij. De 38.000 vierkante meter vloeroppervlak was en blijft deels in gebruik bij het ziekenhuis zelf en deels bij andere organisaties, waaronder de GGD, het Da Vinci College en het Erasmus MC. Financieel bestuurder Diederik Zijderveld: "Wij bezaten en verhuurden veel vastgoed, terwijl we daar geen expert in zijn. NorthWest is een

vooraanstaande, gespecialiseerde partij die voor de lange termijn belegt in zorgvastgoed en daar heel goed in is. Het afstoten van de gebouwen bood ons de gelegenheid om geld, tijd en energie maximaal te investeren in onze kerntaak: hoogwaardige medisch-specialistische zorg." De verkoop leverde 23 miljoen euro op.

Een andere vastgoedgerelateerde meevaller was een nabetaling uit de verkoop van locatie Amstelwijck. Een deel van de verkoopafspraken was dat het Albert Schweitzer ziekenhuis nog ruim 5 miljoen euro zou ontvangen van de projectontwikkelaar, nadat de bestemming van het gebied met succes gewijzigd zou zijn naar wonen. Deze laatste betaling vond plaats in 2021.

'Wij bezaten en verhuurden veel vastgoed, terwijl we daar geen expert in zijn'

"Deze bijzondere, eenmalige gebeurtenissen geven een flinke boost aan onze solvabiliteit", vertelt manager Finance & Verkoop Ramara Muijlwijk. "En die zegt iets over de mate waarin we op lange termijn aan onze verplichtingen kunnen voldoen." Uit het boekjaar 2021 is 35 miljoen euro toegevoegd aan het eigen vermogen, dat daarmee gestegen is tot 122 miljoen euro. Ramara:



Diederik Zijderveld

"Eindelijk zitten we nu ruim boven de norm. Naast het verstevigen van onze buffer, hebben we ook iets van de opbrengsten willen teruggeven aan het ziekenhuis. Na een oproep voor goede ideeën die in 2021 konden worden uitgevoerd om de zorg en het werkklimaat te verbeteren, hebben we voor ruim 2 miljoen euro aan mooie initiatieven mogelijk kunnen maken."

'In 2021 hebben we voor ruim 2 miljoen euro aan mooie initiatieven mogelijk kunnen maken'

Nog een meevaller - met 2,8 miljoen euro een 'kleinere' - kwam doordat we geld opzij hadden gezet voor het geval de minister een deel van de coronabonus zou terugvragen, die wij al ruimhartig hadden verstrekt aan alle medewerkers. Maar terugbetalen hoefde niet en het geld viel weer vrij. Een tegenvaller was er ook: Result Laboratorium kwam in financieel zwaar weer terecht en het verlies moest mede worden gedragen door het ziekenhuis als aandeelhouder. Hier ging 5,3 miljoen euro naartoe. Er wordt inmiddels hard gewerkt aan een herstelplan voor een toekomstbestendig Result Laboratorium.

'Uit de zorg werd in 2021 een resultaat geboekt van 8 miljoen euro'

Naast de mee- en tegenvallers, was er natuurlijk nog onze kernactiviteit: de zorg. Daaruit werd in 2021 een resultaat geboekt van 8 miljoen euro. Ramara: "Hierachter gaan nog twee posten schuil. Allereerst extra kosten door 'Goed idee' maar ook lagere kosten doordat we minder hebben geïnvesteerd in vernieuwing en vervanging dan we van plan waren. Deze uitgestelde investeringen nemen we mee naar de grote inhaalslag die eraan komt wanneer we de vernieuwde strategie gaan implementeren."



‘Het oogsten is begonnen’



Robert Smeenk en zijn fietsteam

Op het gebied van wetenschap en onderzoek komt het Albert Schweitzer ziekenhuis tot volle wasdom. “We zien meer promoties, er komen langduriger onderzoekslijnen, we krijgen grotere subsidies en we stijgen in aanzien”, zegt Jürgen Riedl, klinisch chemicus en voorzitter van de Wetenschapscommissie.

In 2021 was het tien jaar geleden dat we toetraden tot de Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen (STZ). Topklinische zorg in combinatie met opleiden en wetenschap zijn in dat decennium steeds meer verweven geraakt met onze identiteit en bedrijfsvoering.

“In het begin moesten we als ziekenhuis zelf energie en geld steken in een zo vriendelijk mogelijk onderzoeksklimaat”, vertelt Jürgen. Na verloop van tijd zag je spontaan nieuwe samenwerkingstrajecten op gang komen, onder meer binnen de samenwerkingsverbanden BeterKeten en mProve. Onderzoekers en promovendi gingen elkaar opzoeken en helpen. En zo raakten we als

‘Er is bij veel medisch specialisten en in vakgroepen een intrinsieke drive aangeboord om met wetenschap bezig te zijn’

ziekenhuis betrokken bij, of initiëren we, gaandeweg steeds meer ‘hardcore’ langdurige onderzoekslijnen. Daarmee gaan dan weer deuren open naar grotere, landelijke subsidies.”

In het jaar 2021 werd dat heel duidelijk zichtbaar, merkte Jürgen. “Het was een jaar met veel wetenschappelijke activiteit en opbrengst. Ik verwacht dat dit de komende jaren doorgaat. Er is bij veel medisch specialisten en in vakgroepen een intrinsieke drive aangeboord om met wetenschap bezig te zijn. Daarmee vestig je als ziekenhuis een naam en dat versterkt het vliegwieleffect.” Het vervult hem met trots: “Dit is wat we jaren geleden mede voor ogen hadden door te investeren in het STZ-lidmaatschap en nu gebeurt het.” Gek genoeg is deze ontwikkeling in het afgelopen jaar door de coronapandemie amper gehinderd. Jürgen: “Sterker nog, het digitaal vergaderen leek de drempel om bij een overleg of in een netwerk aan te schuiven, te verlagen. Ik had soms de indruk dat het commitment aan onderzoek er juist door toenam.”

Baanbrekend onderzoek

Twee relevante en breed gedragen studies waarmee het Albert Schweitzer ziekenhuis in 2021 aandacht oogstte staan hieronder beschreven.

Laserbehandeling bij sinus pilonidalis

Het is een aandoening waar niet makkelijk over wordt gesproken: een pijnlijke haarnestcyste in de bilnaad. Chirurg Robert Smeenk introduceerde in het Albert Schweitzer ziekenhuis een meer patiëntvriendelijke laserbehandeling, met als belangrijkste voordeel snellere genezing.

Samen met collega-chirurgen heeft Robert een werkgroep opgericht om onderzoek te doen naar de nieuwe behandeltechniek. De klassieke operatie levert doorgaans grotere wonden op, met een lange hersteltijd van gemiddeld tien weken. Robert: “Bij de laserbehandeling is de hersteltijd gemiddeld vier weken en de kans op terugkeer veel kleiner.”

‘Met de werkgroep hebben we het platform psdresearch.nl opgericht om fondsen te werven en meer aandacht te krijgen voor de aandoening’

In 2021 heeft de laserbehandeling de prijs gewonnen voor meest baanbrekend onderzoek tijdens de Wetenschapsdag van het ziekenhuis. Robert: “Met de werkgroep hebben we het platform psdresearch.nl opgericht om fondsen te werven en meer aandacht te krijgen voor de aandoening. Vorig jaar organiseerden we een sponsorfietstocht waarmee we 10.000 euro hebben opgehaald. Ons voornaamste doel: de zorg voor patiënten beter maken zodat zij sneller hun dagelijks leven kunnen hervatten en minder vaak terugkomen.”



Janet de Beukelaar (Foto: Gian van Eekelen)

Op zoek naar betere behandeling bij PPMS

Van de mensen met multiple sclerose (MS) heeft 10 tot 15 procent de vorm primair progressieve MS (PPMS). Deze groep gaat geleidelijk achteruit zonder aanvallen te krijgen. Of het eigen afweersysteem de oorzaak is van het ziektebeloop is nog onbekend. In de SPIN-P-studie wordt dit onderzocht.

Onderzoekers uit het samenwerkingsverband van ziekenhuizen BeterKeten zijn in 2020 een zesjarige samenwerking gestart om de mogelijke oorzaken en het verloop van PPMS beter in beeld te brengen. Neuroloog Janet de Beukelaar van het Albert Schweitzer ziekenhuis is een van de hoofdonderzoekers. “Met de SPIN-P-studie onderzoeken wij of er in een vroeg stadium factoren aanwezig zijn die wijzen op overmatige activiteit van het afweersysteem. We volgen het klachtenbeloop, bekijken MRI-scans van zowel hersenen als ruggenmerg, verrichten klinische testen en nemen vragenlijsten af. Vervolgens koppelen wij deze bevindingen aan bevindingen in het bloed, hersenvocht en ontlasting van mensen met PPMS.”

Die kennis kan in de toekomst bijdragen aan een betere behandeling. De SPIN-P-studie is de eerste in Nederland die zich richt op PPMS, maar het onderzoek is ook relevant voor andere vormen van MS, aldus Janet. Voor het onderzoek is veel geld nodig, dat onder meer komt van de BeterKeten en het Nationaal MS Fonds. In 2021 werd daarnaast 64.000 euro opgehaald door deelnemers en sponsors van de Drechtstadloop, een hardloopevenement in Dordrecht.

Corona: we werden er financieel niet beter of slechter van

Het effect van de aanhoudende coronapandemie op het jaarresultaat van 2021 bedraagt nul. De landelijke compensatieregeling dekte het ontstane gat in de begroting.

Naast impact op de patiëntenzorg, heeft corona ook invloed op veel posten in de jaarrekening. Denk aan de inhuur van vervangend personeel door ziekte, de verdrongen reguliere zorg en de kosten van beschermingsmiddelen, extra schoonmaak en verbouwingen.

In het boekjaar 2021 hebben we ondanks corona toch 93 procent van de normale productieomvang weten te behalen. Het jaar ervoor was dat nog 88 procent. “Je ziet dat we COVID en reguliere zorg steeds beter een plek naast elkaar weten te geven”, zegt bestuursvoorzitter Peter van der Meer. “Dat is een groot compliment waard. We hebben geleerd om met ons zogenoemde harmonicamodel van dag tot dag te schakelen: extra COVID-zorg erbij wanneer dat moet en daarna de reguliere zorg weer snel opschalen zodra dat kan.”

‘Je ziet dat we COVID en reguliere zorg steeds beter een plek naast elkaar weten te geven’

Feit is dat we naast de toegenomen kosten ook in 2021 zorg hebben moeten uitstellen en die dus ook niet konden declareren. In het voorjaar van 2022 stonden ruim duizend uitgestelde operaties te wachten om te worden ingehaald. Toch voelen we dat (nog) niet financieel. Manager Finance & Verkoop Ramara Muilwijk: “Aan het begin van de coronapandemie in 2020 hebben de over-

heid en de zorgverzekeraars aangegeven dat ziekenhuizen niet in financiële problemen mochten komen door de extra uitgaven en teruglopende inkomsten. Hiervoor werd een compensatieregeling in het leven geroepen, op basis van de waarde van de contracten die ziekenhuizen hebben met de verzekeraars. Ook werden de bijkomende kosten zoals extra hygiënemaatregelen en beschermingsmiddelen vergoed.”

Deze regeling is tot aan het voorjaar van 2022 verlengd. “Daardoor heeft corona vooralsnog geen negatieve invloed gehad op ons resultaat en trouwens ook geen positieve”, vertelt Ramara. Maar inmiddels is de regeling stopgezet. Ramara: “Het ziekteverzuim als gevolg van COVID en de griep is nog dermate hoog dat we het normale productieniveau nog steeds niet helemaal kunnen behalen en alsnog inkomsten voelbaar gaan mislopen.”

De Raad van Bestuur bedankt de medewerkers van alle disciplines voor hun enorme inzet, flexibiliteit en betrokkenheid en de wijze waarop zij een bijdrage hebben geleverd aan de kwaliteit van zorg voor de patiënten.



Het Albert Schweitzer ziekenhuis past de principes uit de Zorgbrede Governance code van de Brancheorganisaties Zorg (BOZ) toe. De Governance code draagt bij aan het waarborgen van goede zorg, het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van zorgorganisaties en het maatschappelijk vertrouwen.

1

De Raad van Toezicht (RvT) en de Raad van Bestuur (RvB) hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van het ziekenhuis en zijn verantwoordelijk voor de integrale toepassing van de Governance code.

2

De RvT is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de RvB en de algemene gang van zaken in het ziekenhuis.

3

Een vast onderdeel van de vergaderingen van de RvT en RvB is de schriftelijke actualiteitenrapportage van de Raad van Bestuur aan de Raad van Toezicht over diverse onderwerpen en vaste thema's zoals: kwaliteit van zorg, herijking van de strategie, financiën, bouw-/huisvesting, personeel, het leerhuis en ICT. Ook de strategische samenwerking met andere ziekenhuizen en zorgverleners is een vast onderdeel van de agenda.

4

Drs. Annemiek Rutters is per 1 maart 2021 gestart als lid van de Raad van Bestuur. Hiermee volgt zij Anneke Sanderse op.

5

In februari 2021 zijn de statuten van Stichting Albert Schweitzer ziekenhuis gewijzigd naar aanleiding van veranderende wet- en regelgeving. (vpb-zorgbesluit, Wet Bestuur en Toezicht rechtspersonen en de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen 2018).

6

De Raad van Toezicht vergaderde in 2021 acht keer, waarvan een keer zonder de Raad van Bestuur.

7

Bestuur en toezicht

Welke ontwikkelingen vonden er in 2021 plaats?



Voldoende gekwalificeerd personeel: Een van de belangrijkste risico's voor het ziekenhuis is het niet beschikken over voldoende gekwalificeerd personeel in het ziekenhuis en de zorgketen. Op pagina 12 en 13 lees je meer over personeelstekort in ons ziekenhuis.

1

De samenwerking binnen de zorgketen: Dit is van groot belang, maar ook een uitdaging door de versnippering van het landschap.

2

IT en cybersecurity: Als ziekenhuis zijn we afhankelijk van IT en een tekort aan IT-personeel of een cyberaanval kan een risico met zich mee brengen. Aan al deze risico's wordt gewerkt om de kans erop zo klein mogelijk te maken.

3

Risico financiële kasstromen: Er is grotendeels sprake van vastrentende leningen. We hebben € 67 miljoen aan uitstaande leningen per 31-12-2021 en lossen elk jaar € 11 miljoen. af. Naast de leningen hebben we voor ongeveer € 6 miljoen aan bestaande financial lease lopen waarvan € 0,2 miljoen is afgesloten in 2021.

4

Liquiditeit risico: Door de verkooptransactie beschikken we vooralsnog over voldoende liquide middelen.

5

Risico's en strak sturen

In 2021 zijn het nieuwe risicomanagementbeleid en het compliancestatuut vastgesteld. Ook zijn de belangrijkste strategische risico's in kaart gebracht en in het volgende jaar wordt dit ook op tactisch en operationeel niveau gedaan. Hieronder laten we je zien wat de belangrijkste (financiële) risico's voor ons ziekenhuis zijn.



Verpleegkundigen Kimberley Bras en Esmee Weiland

Zeer hoog ziekteverzuim personeel

‘De rek is er een keer uit’

Het ziekteverzuim in ons ziekenhuis bereikte in 2020 en 2021 recordhoogtes. We liepen ons het vuur uit de medische klompen om de zorg op een verantwoorde manier door te kunnen laten gaan.

Hoeveel extra diensten verpleegkundige op B2 Kimberley Bras de afgelopen twee jaar heeft gedraaid? Ze weet het niet meer. Maar het waren er veel. Heel veel. “Op een gegeven moment had ik het gevoel dat ik op de afdeling woonde.”

‘Op een gegeven moment had ik het gevoel dat ik op de afdeling woonde’

Zelfs met al die extra diensten van eigen medewerkers, kreeg B2 de roosters niet altijd rond. Met bijstand van andere afdelingen en hulp van studenten en zorgreservisten, lukte het net.

Kimberley: “Op een gegeven moment zaten vijftien collega’s thuis. Ik ook. Zó ziek was ik niet, maar we hadden een quarantaine van zeven dagen. Ik voelde me enorm bezwaard tegenover de collega’s die nog wel aan het werk waren. Ook omdat het heel druk was op de afdeling en het werk door corona een stuk complexer was.”

Normaal gesproken werken overdag zes verpleegkundigen op B2. Maar door alle isolaties waren er veertien nodig. En dan moest de afdeling ook nog twee keer verhuizen. Heen en terug, De geriatrie patiënten werden verplaatst naar V05. Omdat daar voldoende eenpersoonskamers waren en omdat de afdeling kan worden afgesloten. Kimberley: “Het begon met één besmetting op de kamer, maar dan bleken niet veel later alle patiënten op de kamer positief. Daarnaast hebben

sommige van onze patiënten de neiging te gaan dwalen. Besmette dwalers vormden zo voor het hele ziekenhuis een risico.”

Wisselend

In november 2020 was het ziekteverzuim (exclusief zwangerschap) in de kliniek 19,6 procent. In dezelfde maand een jaar later was dat 11,56. Hoewel het percentage dus daalde, is het verzuim nog steeds twee keer zo hoog als vóór corona.

Dat merkt ook Julia Groenendaal, verpleegkundige op C2. “We bemensen met z’n tweeën een unit. Maar toen er net voordat de avonddienst begon twee ziekmeldingen kwamen, stond een collega er in haar eentje voor. We hebben haar geholpen waar het kon. Tot het moment dat de nachtdienst begon, hebben we amper kunnen zitten om wat te drinken. Het is tot nu toe altijd goed gegaan doordat iedereen zo flexibel was. Maar de rek is er een keer uit.”

‘Hoewel het percentage daalde, is het ziekteverzuim nog steeds twee keer zo hoog als vóór corona’

Julia is blij met de aanwas van nieuwe collega’s op de afdeling en de leerlingen. Die zorgen voor een verlichting van de werkdruk. Al is dat niet meteen. “Nieuwe collega’s moeten worden ingewerkt. Weten niet waar alles ligt. Dat kost tijd en energie.”

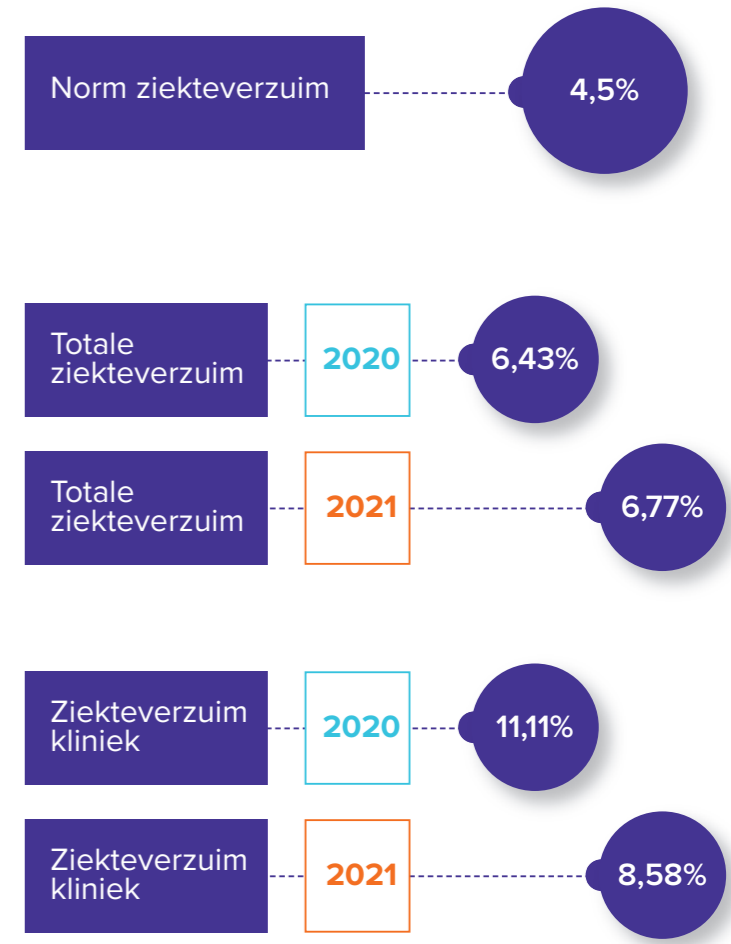
Tijd die ze liever aan haar patiënten besteedt: “Ook als we met te weinig personeel staan, gaat de zorg door. We doen wat móet. Maar meer niet. Een praatje met de patiënten moet ik afkappen, terwijl juist dat ook zo nodig is.”

Bedrijfsarts

Volgens P&O-adviseur Joke Korteweg is met name het kortdurende verzuim in de kliniek zo hoog vanwege COVID en influenza. Kort verzuim duurt maximaal een week. “Langer durend verzuim is hoog door zowel mentale overbelasting, als lichamelijke aandoeningen.”

Afdelingshoofden spelen een grote rol bij het terugdringen van verzuim. Joke: “Het is belangrijk dat zij goed weten wat er speelt bij medewerkers en hoe de balans is tussen werk en privé. Bij verzuim moeten de afdelingshoofden in contact blijven met de medewerkers en bij frequent verzuim moeten ze gezamenlijk bekijken wat moet veranderen om dat in de toekomst te voorkomen.” Volgens Joke wordt bij dat laatste ook veelvuldig de bedrijfsarts ingezet. Hij kan adviseren over aanpassingen die moeten worden gedaan, om het werk minder belastend te maken en zo de terugkeer van medewerkers te bevorderen.

Voor vragen over gezondheid en arbeidsomstandigheden kun je ook zelf een afspraak maken met de bedrijfsarts. Daarnaast vind je in MijnInsite onder de tegels ‘Werkomstandigheden’ en ‘Vitaal en Gezond’ veel informatie en gegevens van diensten die je in kunt (laten) schakelen voor mentale en lichamelijke gezondheid. Bijvoorbeeld kindcoaches voor als je jonge kinderen hebt en hulp nodig hebt, fysiotherapie en rouwverwerking.

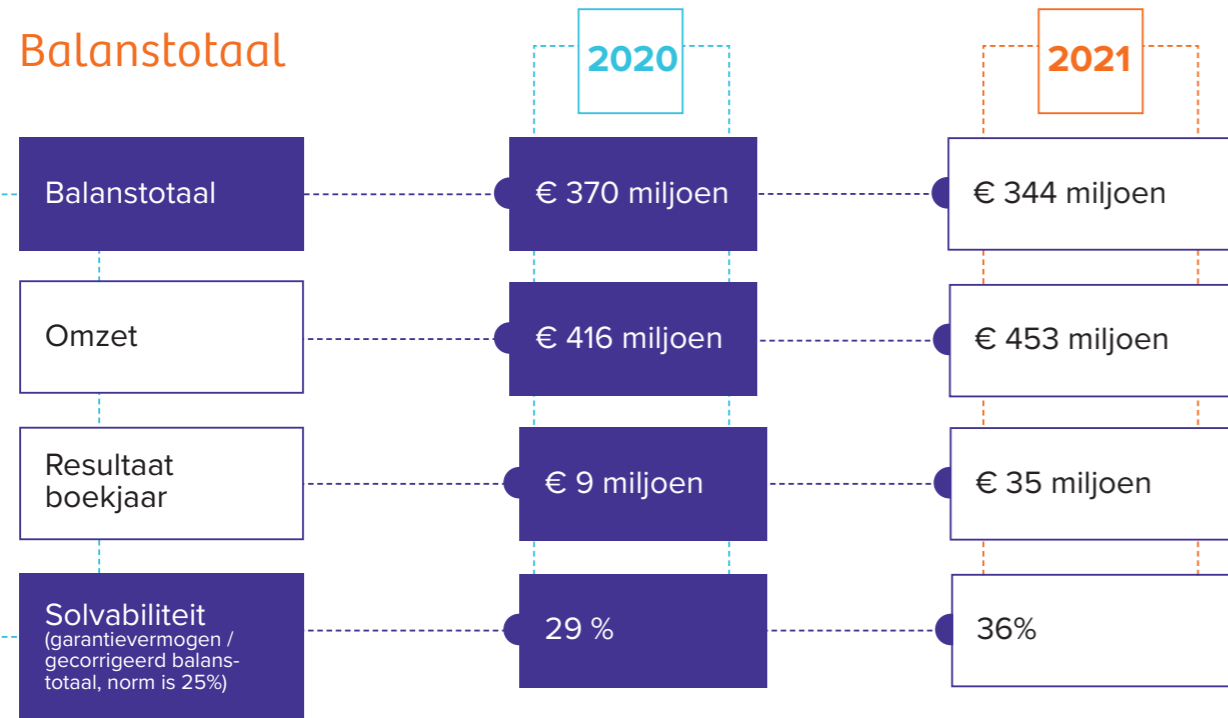


*Alle percentages zijn exclusief zwangerschap

2021 in vogelvlucht

Balanstotaal

RESULTATEN



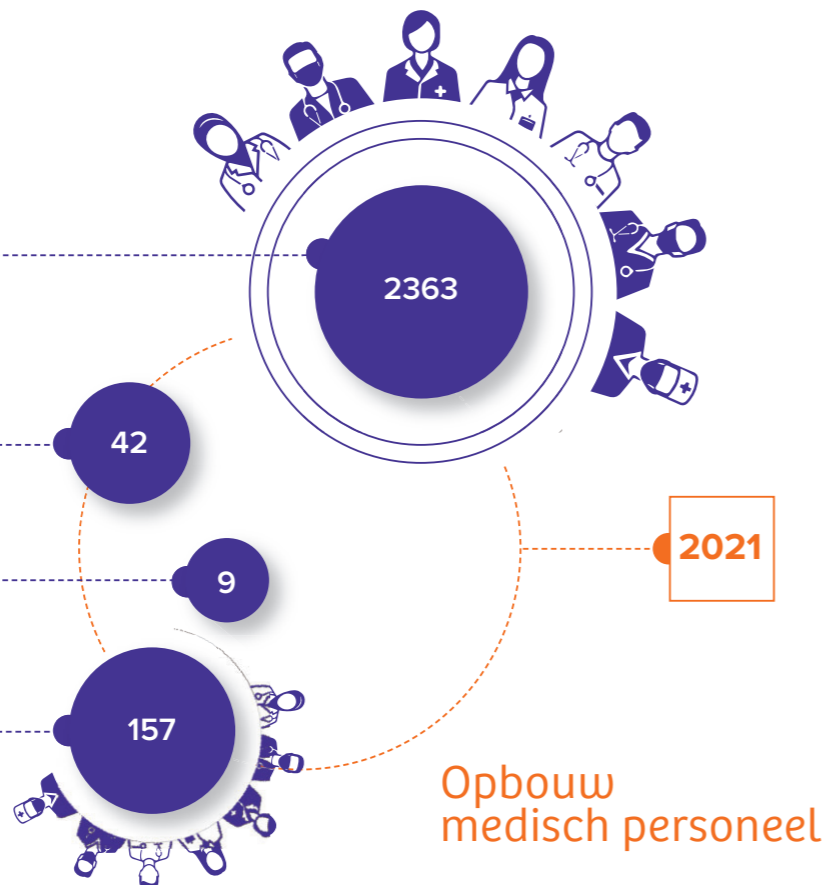
FTE medewerkers in loondienst

exclusief medisch specialisten

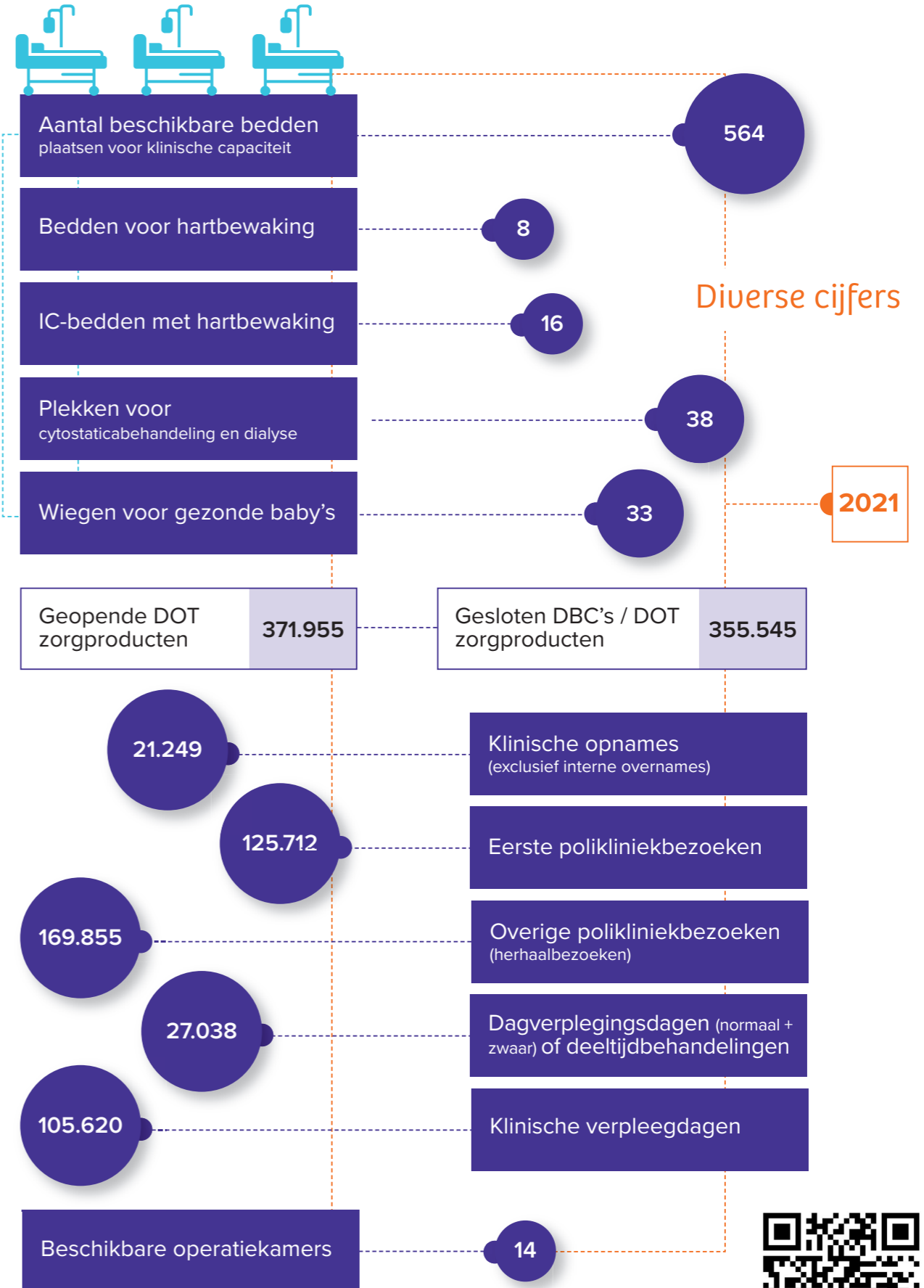
FTE medisch specialisten in loondienst

FTE medisch specialisten inhuur

FTE medisch specialisten vrij beroep



BEDDEN



Scan de QR-code om de jaarrekening 2021 te bekijken!

Bijzondere gebeurtenissen in 2021

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
1yr · Edited ·

Nieuw in het ASZ! Het Oriëntatie- en Ontwikkelprogramma voor (bijna) gediplomeerd verpleegkundigen!

Voor dit programma zijn we op zoek naar verpleegkundigen die (bijna) klaar zijn met hun opleiding en een vaste baan zoeken met veel afwisseling, begeleiding en volop ruimte om te leren. Ben (of ken) jij één van de eerste deelnemers aan ons programma?

In dit programma ga je aan de slag als verpleegkundige binnen onze kliniek en krijg je de kans om op veel verschillende afdelingen te werken. Ideaal als je nog weinig (stage)ervaring hebt opgedaan binnen een ziekenhuis of als je nog niet goed weet welke afdeling bij je past. Na één of twee jaar stroom je als vaste verpleegkundige uit op een afdeling die bij jouw interesses en talenten past.

→ Een mooie kans toch? Schrijf je in voor de informatiebijeenkomst op 27 mei of solliciteer direct via: <https://lnkd.in/eJqJxIN>

#weekvandezorg #dagvandezorg #dagvanverpleging #carrière #werkenbijasz #wijzijnalbertschweitzer #ikzorg #verpleegkundige #verpleegkundigen #verpleegkundigenopleiding #verpleegkunde #verpleegkundigeinspe

See translation



Oriëntatie- en Ontwikkelprogramma voor verpleegkundigen
asz.nl · 1 min read
Inge Wünsch and 57 others · 2 comments · 7 shares

Reactions

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
1yr · Edited ·

We zijn een hectische periode nu echt aan het afsluiten en we gaan patiënten die op een ingreep wachten zo snel mogelijk helpen.

See translation



Druk is nu echt van de ketel in ASZ - DordtCentraal
dordtcentraal.nl · 2 min read
Henk Turkstra and 79 others

Reactions



ASZ sluit zich aan bij AYA-netwerk: extra oog voor jongvolwassenen met kanker
asz.nl · 3 min read

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
11mo ·

Het Albert Schweitzer ziekenhuis heeft een deel van zijn gebouwen in Dordrecht verkocht aan NorthWest Healthcare Properties, een Canadese beursgenoteerde investeringsmaatschappij in zorgvastgoed. Het gaat om de nieuwste gebouwen in de ziekenhuiszone van het Gezondheidspark Dordrecht, gebouwd in de periode 2008 tot 2011. De 38.000 vierkante meter vloeroppervlak is deels in gebruik bij het ziekenhuis zelf en deels bij andere organisaties, waaronder de GGD, het Da Vinci College en het Erasmus MC.

Financieel bestuurder Diederik Zijderveld van het Albert Schweitzer ziekenhuis: "Tot aan de verkoop hadden wij in Dordrecht veel vastgoed in bezit waarvan we niet zelf de gebruiker waren. Wij zijn echter geen expert in het bezit en de verhuur van gebouwen. NorthWest is een vooraanstaande, gespecialiseerde partij die voor de lange termijn belegt in zorgvastgoed en zeer goed thuis is in die activiteit. Het afstoten van de nieuwbouw biedt ons de gelegenheid om geld, tijd en energie maximaal te investeren in onze kerntaak: het bieden van hoogwaardige medisch-specialistische zorg."

Lees verder op <https://lnkd.in/eu7Tb8Z>

See translation



Arjo Kurvink and 80 others · 2 comments · 6 shares

Reactions

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
11mo ·

Bij wijze van proef plakken wij het komende halfjaar de "Sensium Slimme Pleister" op de borst van driehonderd opgenomen chirurgische patiënten. Hiermee houden we continu hun hartslag, ademhaling en temperatuur in de gaten. Meet de pleister afwijkende waarden, dan waarschuwt het systeem automatisch de verpleegkundige. De pleister helpt ons om zo vroeg mogelijk de subtiele signalen te herkennen dat een patiënt achteruitgaat. Zo kunnen we de kans op een IC-opname of zelfs overlijden zo klein mogelijk houden. Een veilig gevoel voor de patiënt en een extra steun voor de zorgverleners!

Een verpleegkundige kan niet continu meten. De pleister kan dat wel. Na een alarm komt de verpleegkundige meteen kijken hoe het met de patiënt gaat. Zij of hij kan de metingen zelf herhalen en indien nodig overleggen met een arts. Lag de patiënt voetbal te kijken? Dan verklaart dat wellicht de hogere hartslag. Maar was het de eerste voorbode van een gevaarlijke bloedvergiftiging waar de pleister op aansloeg, dan zitten we er meteen bovenop voordat het ernstig wordt! De pleister is dun, draadloos en waterdicht. Na de proef hopen we te weten of de pleister inderdaad de veiligheid verhoogt en welke groep patiënten er het beste bij gebaat is.

See translation



Continu monitoren met 'slimme pleister'
youtube.com
Henk Turkstra and 236 others · 12 comments · 21 shares

Reactions

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
6mo ·

Vandaag geven wij een krachtig signaal af dat de verdeling van COVID-patiënten over ziekenhuizen in de regio eerlijker moet. "Deze onverantwoorde situatie kan niet langer in stand blijven." Lees via de link een uitgebreide toelichting op onze website.

See translation



Albert Schweitzer ziekenhuis: 'Geen nieuwe COVID-patiënt erbij tot...
...deling eerlijker is'
... · 3 min read

Reactions

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
11mo · Edited ·

Onze interne vaccinatiecampagne zit erop! Vandaag was de laatste dag. Gedurende 37 sessies sinds 8 januari hebben we 3.213 eerste prikken en 2.360 tweede prikken gezet bij ziekenhuismedewerkers. Wie al COVID-19 heeft gehad, is namelijk met één prik voldoende beschermd en van het Janssen-vaccin is er sowieso maar één nodig.

Daarnaast zijn 380 huisartsen, 120 ambulancemedewerkers en 180 andere collega-zorgverleners zoals verloskundigen en fysiotherapeuten door ons gevaccineerd tegen corona. Alle vier de beschikbare vaccins zijn hierbij ingezet, waarvan Moderna veruit het vaakst.

We danken iedereen die de prik(ken) heeft genomen hartelijk voor de belangrijke bijdrage aan veilige (ziekenhuis-)zorg en aan de algemene volksgezondheid. Extra waardering gaat uit naar alle collega's die betrokken waren bij de organisatie, de registratie, het optrekken en het prikken, voor hun onvermoeibare en zorgvuldige werk!

See translation



Arjo Kurvink and 101 others · 4 comments

Reactions

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
7mo ·

Kinderen met verschijnselen die kunnen duiden op een aandoening aan het hart, kunnen vanaf nu ook terecht in ons ziekenhuis. Kinderarts **Onno Graafland** is opgeleid tot zogeheten kinderarts-Cardex. Dit betekent dat hij specifieke kennis heeft van hartafwijkingen bij kinderen en dat hij deze kan en mag opsporen met behulp van onder meer een hartecho. Dit gebeurt op de laagdrempelige locatie Sliedrecht.

See translation



Hartonderzoek bij kinderen kan nu ook in het Albert Schweitzer ziekenhuis
asz.nl · 3 min read
Nanda Bartels and 71 others · 2 comments · 2 shares

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
8mo · Edited ·

Meedenken, meebeslissen, meebeslissen: met de omvorming van de Verpleegkundige Adviesraad (VAR) tot Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) hebben de bijna 1200 verpleegkundigen in ons ziekenhuis vanaf nu continu een officiële, nog beter geborgde vinger in de pap.

Het nieuwe VSB heeft een eigen plek aan tafel om invloed uit te oefenen op wat verpleegkundigen raakt, of waar verpleegkundigen iets van vinden. Vrijwel alles dus. Strategische beleidskeuzes, de ontwikkeling van het beroep, opleiden en werven, kwaliteit van zorg. En vooral ook wat er nodig is om het verpleegkundigen ruimte krijgen om hun unieke meerwaarde te bewijzen!

De negen toppers die samen het VSB vormen, spraken samen met de Raad van Bestuur (op de foto uiterst links en rechts) uit dat ze er alles aan zullen doen om de nieuwe verhoudingen samen tot een succes te maken. "Er liggen genoeg uitdagingen en grote beslissingen op ons te wachten."

Hoe en waarom de 'oude' Verpleegkundige Adviesraad is omgevormd tot Verpleegkundig Stafbestuur, is te lezen in dit artikel van eerder dit jaar: <https://lnkd.in/eYkVdT>

See translation



Inge Wünsch and 199 others · 22 comments · 8 shares

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
7mo ·

Voor het eerst hebben onze interventiecardiologen deze week een zogeheten spasmeprovocatietest van het hart uitgevoerd bij twee patiënten. Met dit onderzoek kan tijdelijke verkramping in de kransslagaderen worden opgespoord. Dat kan onverklaarde klachten aan het hart ophelderen. Als zevende ziekenhuis in Nederland kunnen en mogen wij deze test aanbieden.

Lees het uitgebreide verhaal via de link!

See translation



Nieuw onderzoek kan verkramping van de bloedvaten in het hart aantonen
asz.nl · 3 min read

potleidingssysteem van de Benelux geplaatst
4 comments · 5 shares

Reactions

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
7mo ·

Een patiënt met gehoorverlies en twee van onze KNO-artsen hebben samen een primeur beleefd! Voor het eerst in de Benelux werd het zeer geavanceerde botgeleidingssysteem Cochlear Osia 2 geplaatst. Het nieuwe hulpmiddel wordt volledig onderhuids geïmplanterd en beschikt over hypermoderne geluidsoverbrenging, die bij gebruikers in Amerika zeer goede resultaten geeft. In de video is het verloop van de operatie te zien en geven de KNO-artsen een toelichting.

See translation



Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
11mo · Edited ·

Baby Myrthe is vernoemd naar dokter Myrthe. Een groter compliment kun je als gynaecoloog niet krijgen, vindt de blij verraste **Myrthe Bandell**. "Dat zij haar hele leven mijn naam zal dragen, wat een grote eer is dat!"

Woensdag jl. kwam Myrthe ter wereld in ons Geboortecentrum Rhena. Haar ouders Carolien en Ivo de Graaf zijn al jaren zeer tevreden met de hulp en begeleiding van 'grote Myrthe' bij het zwanger worden en de zwangerschappen. Carolien: "We kennen haar al van vóór de komst van onze eerste dochter Naomi. Ze staat altijd voor ons klaar. We hadden eigenlijk al een andere naam voor Myrthe in gedachten, maar we vonden dat dokter Bandell dit echt verdient."

De naam is afkomstig van een plant en symboliseert geluk in het huwelijk en vruchtbaarheid, wat precies het aandachtsgebied van Bandell is. "Het was dus al opmerkelijk dat ik zelf zo heet." Baby en moeder maken het goed. De trotse gynaecoloog kijkt er nu al naar uit om Myrthe weer op de poli te zien.

Wij wensen het gezin veel geluk toe!

See translation



Myrthe Haandrikman and 321 others
19 comments

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
7mo · Edited ·

Livemuziek voor IC-patiënten, kijk hoe mooi!

See translation

NIEUWS

"MUSIEK VERMINDERT DE ANGST EN PIJN VAN DE PATIËNTEN OP DE IC"

Patiënten én medewerkers ASZ geïnsponeerd door muziek op de IC: "Tran..."

1 comment · 3 shares

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
10mo · Edited ·

De polikliniek Kindergeneeskunde in het Albert Schweitzer ziekenhuis is opgeleefd met vrolijke stripfiguren. De vier nieuwe muurschilderingen bevinden zich op de centrale gang en in drie behandelkamers. Ze zijn gemaakt door Annemarie Zoutewelle uit Ridderkerk.

De gezellige plaatjes leiden de kinderen af en stellen hen gerust tijdens een doktersbezoek. Het beschilderen van de muren is bekostigd door Stichting Wings, een familie stichting uit Hendrik-Ido-Ambacht die projecten voor kinderen en gehandicapten ondersteunt.

Op de foto v.l.n.r. Daniel van 't Zelfde, secretaris van Stichting Wings; Ilse Wevers, coördinator van de kinderpoli; Annemarie Zoutewelle, de kunstenaar; en Job van Niftrik, secretaris van het Vriendenfonds waar alle donaties aan het ziekenhuis samenkomen.

De afdeling is erg blij met de nieuwe aankleding en de kinderen zijn dat ook. Hartelijk dank, Stichting Wings!

See translation



4 comments · 3 shares

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
4mo · Edited ·

Aan het einde van dit jaar kijken we terug op een afscheid in ons ziekenhuis dat niemand onberoerd zal laten. Het illustreert de kracht van de band tussen mens en dier. En het laat zien hoe mensgericht de zorg kan zijn, ook in coronatijd. Het gebeurde op een vrijdag, afgelopen oktober.

De ongeneselijk zieke Natascha, ruiter in hart en nieren, verbleef in ons ziekenhuis en wist dat ze spoedig zou overlijden. Ze had nog één diepgevoelde wens: haar paard Liewe gedag zeggen. Maar de tijd drong en Liewe bevond zich in Noord-Duitsland. Het plan om Natascha daar nog naar toe te brengen, bleek niet meer haalbaar. Haar beste vriendin besloot: dan moet het paard maar naar Dordrecht komen, een rit van 400 kilometer per trailer. Het móest lukken en het lukte ook.

Het leverde een intens mooie en verdrietige ontmoeting op. Liewe, voor het ziekenhuis staand aan het bed van een zielsgelukkige Natascha. Na de laatste ontmoeting, met een pluk manen van Liewe stevig vastgeklemd in haar hand, is Natascha teruggegaan naar de afdeling. Daar is ze op zondag, twee dagen later, overleden.

Een afscheid tussen een opgenomen patiënt en een klein huisdier komt vaker voor, maar dit hebben wij in ons ziekenhuis nooit eerder gezien en het heeft alle betrokkenen diep geraakt. Destijds wilden wij de familie niet belasten met de vraag om de beelden te mogen delen. Nu heeft de partner van Natascha daar uit volle overtuiging aan meegewerkt.

Wij wensen iedereen die - zeker op deze donkerste dag van het jaar - in moeilijke omstandigheden verkeert, oprecht veel kracht, hoop en liefde toe en we hopen dat deze beelden moed geven.

See translation



Tjitske Veenbaas and 829 others
50 comments · 6 shares

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
5mo · Edited ·

Een zeer noodzakelijk knuffelbestuur voor IC-patiënten en hun naasten was in Nederland tijdelijk niet verkrijgbaar... Wat doe je dan als supergemotiveerde IC-verpleegkundigen? Je rijdt samen even op en neer naar bijna de Franse grens, om een jaarvoorraad in te slaan bij IKEA in Mons (België). Annemarie en Janneke doen dat gewoon.



50 comments · 6 shares

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
11mo · Edited ·

Dordrecht opende gisteren het 'Meldpunt Huh?' voor onbegrijpelijke zaken. Iedereen denkt wel eens: 'Huh? Wat bedoelt u?'. Wij doen graag aan deze campagne mee, want ook in het ziekenhuis bestaat de kans dat wij dingen niet goed uitleggen of te ingewikkeld maken. Daarom staat vanochtend de gele Huh-kliko bij onze locatie Dordwijk.

Laat ons weten wat er duidelijker kan en hoe! Dan kunnen we samen met andere deelnemende partijen Dordrecht eenvoudiger maken. Heeft u geen gelegenheid om de kaart met uw Huh-momentje in de kliko te gooien, laat uw reactie dan gerust onder dit bericht achter of mail naar voorlichting@asz.nl

Kijk ook eens op <https://lnkd.in/g/2bs6Ch>

See translation



Isabel Juliana and 171 others
3 comments

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
11mo · Edited ·

We hebben een winnaar en een nieuwe arbeidsmarktcampagne: Vandaag was de finale prijsuitreiking van onze interne fotografiewedstrijd 'Het Perfecte ASZ Plaatje', onze versie van het welbekende televisieprogramma. Peter van der Meer, voorzitter van de Raad van Bestuur, heeft de winnende foto onthuld en de vier finalisten gefeliciteerd en hartelijk bedankt voor hun enthousiaste deelname. De winnaar is collega Marleen Kuijpers geworden, werkzaam bij onze ziekenhuisapotheek. Zij wist de winst naar zich toe te trekken met haar foto en verhaal over haar Spoedeisende Hulp collega Peter. Gefeliciteerd Marleen!

De onthulling van de winnende foto was ook direct de start van onze nieuwe arbeidsmarktcampagne: *Werken bij het Albert Schweitzer. Hoe zou jij het doen?* Deze vraag én vooral de bijbehorende persoonlijke verhalen van onze medewerkers staan straks centraal in de campagne. De compleet nieuwe uitstraling wordt vanaf vandaag steeds meer zichtbaar in onze communicatie.

Op <https://lnkd.in/g/eyThCPq> lees je het complete nieuwsbericht over de fotografiewedstrijd en de start van de campagne.

See translation



Nanda Bartels and 80 others
2 comments · 1 share

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
1yr · Edited ·

Vorig jaar zaten we nog midden in de eerste coronagolf, maar nu kunnen we onze zorgkranen alsnog extra in het zonnetje zetten tijdens de Week van de Zorg (deze hele week) en de Dag van de Verpleging (a.s. woensdag). Rondom activiteiten om waardering over te brengen aan alle medewerkers, artsen en vrijwilligers.

Dat begon vandaag met gezonde smoothies. Deze hele week zijn er voor de zorgprofessionals leuke verrassingen, verwen-jezelf-momenten en online trainingen. We hebben de afgelopen tijd veel gevraagd van medewerkers. Zij hebben zich perfect staande gehouden in de coronastorm, al werden velen waarde!

See translation

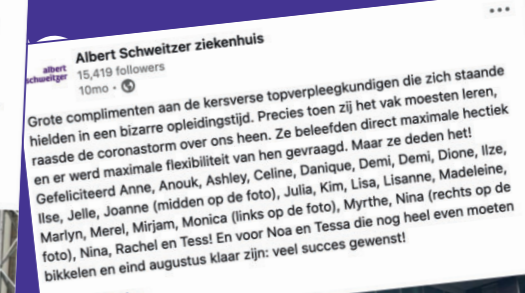


Isabel Juliana and 171 others
3 comments

Albert Schweitzer ziekenhuis
15,419 followers
10mo · Edited ·

Grote complimenten aan de kersverse topverpleegkundigen die zich staande hielden in een bizarre opleidingsjijd. Precies toen zij het vak moesten leren raasde de coronastorm over ons heen. Ze bleefden direct maximale hectiek en er werd maximale flexibiliteit van hen gevraagd. Maar ze deden het! Gefeliciteerd Anne, Anouk, Ashley, Celine, Danique, Demi, Demi, Dione, Ilze, Ilse, Jelle, Joanne (midden op de foto), Julia, Kim, Lisa, Lisanne, Madeleine, Marlyn, Merel, Mirjam, Monica (links op de foto), Myrthe, Nina (rechts op de foto), Nina, Rachel en Tess! En voor Noa en Tessa die nog heel even moeten bikkelen en eind augustus klaar zijn: veel succes gewenst!

See translation



Nanda Bartels and 144 others
5 comments · 1 share



We gaan voor groen

Met een lager energieverbruik op de OK, minder verspilling van voedsel en het aanbrengen van ledverlichting, kleurde ons ziekenhuis in 2021 steeds groener.

De zorgsector is verantwoordelijk voor 7 procent van de landelijke CO2-uitstoot. We maken ons hard voor een verlaging van die uitstoot. Onze ambitie: een klimaat-neutraal ziekenhuis. Zover zijn we nog niet, maar we zijn al goed op weg. We kunnen een mooie lijst optekenen van groene initiatieven van de afgelopen jaren tot en met 2021.

‘Onze ambitie: een klimaat-neutraal ziekenhuis. Zover zijn we nog niet, maar we zijn al goed op weg’

- Buiten kantoor tijden is op de poliklinieken nog maar de helft van alle verlichting aan.
- De huidige verlichting is of wordt vervangen door ledverlichting.
- We verminderden het energieverbruik op de OK.
- We verhuisden in Sliedrecht naar een gasloze locatie.
- We kiezen leveranciers op basis van duurzaamheid, productie en verpakkingsmateriaal.
- We repareren en hergebruiken kapotte meubels.
- We zijn aangesloten op stadsverwarming (en gebruiken daardoor minder fossiele brandstoffen).
- De overgebleven contrastvloeistof van afdeling Radiologie wordt hergebruikt door een externe partij.



Lijst met groene initiatieven 2021

- Met ons mobiliteitsplan stimuleren we (elektrisch) fietsen.
- Het eten dat overblijft in ons ziekenhuis gooien we niet meer klakkeloos weg, maar voeren we af als GFT-afval. We hebben onze voedselverspilling terug weten te brengen van 30 naar 13 procent.
- We kochten groene stroom in.
- We gaan starten met afvalscheiding.
- We tekenden de Green Deal (een initiatief vanuit de overheid om onder meer in wet- en regelgeving meer ruimte te geven aan duurzame initiatieven).
- Collega's en patiënten kunnen altijd kiezen voor een vegetarische maaltijd.

Green Teams

In ons ziekenhuis werken inmiddels tien zogenaamde Green Teams aan het nog langer maken van de lijst met groene initiatieven. Green Teams zijn kleine groepen collega's van eenzelfde afdeling, die samen ideeën uitwerken, die bijdragen aan het verduurzamen van ons ziekenhuis. Dat kan van alles zijn. Van het verminderen van verspilling van medicijnresten, tot gezamenlijk naar het werk fietsen of een vegetarische dag. Ieder initiatief is welkom.

‘Green Teams zijn groepjes collega's van eenzelfde afdeling, die samen ideeën uitwerken en bijdragen aan het verduurzamen van ons ziekenhuis’

Wie een Green Team op wil zetten op zijn of haar afdeling, kan voor hulp bij het vormgeven daarvan contact opnemen met Carine Wöstmann (c.a.m.wostmann@asz.nl).



Raad van bestuur, dr. Diederik Zijdeveld, drs. Peter van der Meer en drs. Annemiek Rutters Zijdeveld

Nieuwe strategie: dure jaren op komst

‘Onze zorg gaat altijd door!’ Dat is de slogan van onze strategie voor de komende vier jaar. Het wil zeggen dat we optimaal voorbereid zijn op grote – en dure – veranderingen die op ons afkomen.

We worden ouder, de medische technieken worden steeds beter, het aantal chronische ziekten neemt toe en dus komt er meer vraag naar zorg. Wij zullen als Albert Schweitzer ziekenhuis die golf moeten opvangen, terwijl er geen geld bij komt en het personeel schaars is. Meer patiënten én complexere patiënten helpen met dezelfde middelen en tegelijk topkwaliteit blijven leveren.

Dat betekent dat wij zullen veranderen en meebewegen. De dingen slimmer doen. Nog beter samenwerken in de keten. En van chronische zorg een volwaardig, zelfstandig onderdeel van het ziekenhuis maken, naast de acute en de planbare zorg. Het betekent ook dat we van Zwijndrecht een prachtig en modern electief centrum maken waar veel patiënten zullen komen, meer dan nu.

‘Dat betekent dat wij zullen veranderen en meebewegen. De dingen slimmer doen’

Hoe we aan de strategie precies handen en voeten geven, wordt in de loop van 2022 duidelijker. Een implementatieteam werkt aan meetbare doelen en een lijst met projecten om deze te realiseren. Maar we zijn gaandeweg al begonnen met een aantal veranderingen. Bijvoorbeeld door patiënten lang niet meer altijd naar het ziekenhuis te laten komen. Door de zorg zo efficiënt mogelijk over locaties te verdelen. Door slimme technologie in te zetten en nieuwe ideeën te omarmen. Door mensen te stimuleren om zelf aan hun gezondheid te werken. En door krachtige en enthousiaste collega's te hebben en te werven.


Met al die ontwikkelingen gaan we in de komende vier jaar door, in een hogere versnelling en met meer samenhang. Dat vraagt om forse investeringen. Verbouwen kost geld. Innoveren kost geld. Digitale infrastructuur kost geld. En bij dit alles moeten we gemiste investeringen inhalen die de afgelopen jaren in de wacht hebben gestaan. Daarom moeten we met onze veel gezondere basis nu ook weer niet te hard juichen. Er komen dure jaren aan, die vragen om strakke sturing en monitoring.

‘Een gezonde patiënt, een gezonde medewerker en een gezonde organisatie staan centraal’

Een gezonde patiënt, een gezonde medewerker en een gezonde organisatie staan centraal in de vernieuwde strategie. Met die drie pijlers gaat het ons lukken om de stijgende zorgvraag aan te kunnen, zonder dat we meer capaciteit nodig hebben. Niet in vierkante meters, niet in geld, niet in menskracht en niet in werkdruk. En bij dat alles blijven we een vooraanstaand, veelzijdig en vooruitstrevend ziekenhuis, met volop aandacht voor wetenschap, onderzoek en opleiden.

‘Samen gaat het ons lukken om de zorg altijd door te laten gaan’


We gaan ervoor zorgen dat iedereen binnen het Albert Schweitzer ziekenhuis zo goed mogelijk in balans blijft en de ruimte krijgt om initiatief te nemen en zichzelf te ontwikkelen. ‘Samen gaat het ons lukken om de zorg altijd door te laten gaan!’


 www.facebook.com/aszn1

 www.twitter.com/aszn1

 www.vimeo.com/albertschweitzer

 www.linkedin.com/company/albert-schweitzer-ziekenhuis

 www.instagram.com/albertschweitzerziekenhuis

 <https://www.instagram.com/werkenbijasz/>

Colofon

Dit is een speciale editie van Aspect, het personeelsblad voor medewerkers, specialisten en vrijwilligers van het Albert Schweitzer ziekenhuis. Het verschijnt vijf keer per jaar in een oplage van 4.000 stuks.

Teksten:

Nina de Rijke, Frank van den Elsen en Willemieke de Vos - Romijn

Fotografie:

Frederike Roozen - Slieker

Illustraties:

Flatland Agency en Shutterstock

Eindredactie:

Nina de Rijke

Redactieraad:

Nina de Rijke, Frank van den Elsen en Willemieke de Vos - Romijn

Vormgeving:

AmaiAmai, Dordrecht

Drukwerk:

Dekkers van Gerwen, Dordrecht

Contact:

aspect@asz.nl

Onze zorg gaat altijd door

albert
schweitzer

